

DZIESIĘĆ ZASAD GLOBAL COMPACT

Grupa EDF przystąpiła do inicjatywy ONZ GLOBAL COMPACT w 2001 r. Uczestnictwo w nim zadeklarowało bardzo wiele przedsiębiorstw z całego świata, które zobowiązały się przestrzegać dziesięciu zasad z zakresu praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i – od 2004 r. – przeciwdziałania korupcji.

Przystąpienie do Paktu zobowiązuje Grupę do doskonalenia się w stosowaniu zasad Paktu i do corocznego przedstawiania udokumentowanych postępów.

PRAWA CZŁOWIEKA

Zasada 1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową

Zasada 2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę

STANDARDY PRACY

Zasada 3. Poszanowanie wolności zrzeszania się

Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej

Zasada 5. Zniesienie pracy dzieci

Zasada 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia

ŚRODOWISKO NATURALNE

Zasada 7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego

Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej

Zasada 9. Stosowanie i rozpowszechnianie technologii przyjaznych środowisku

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Zasada 10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu

Grupa kieruje się następującymi międzynarodowymi zobowiązaniami:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy gwarantujące fundamentalne zasady i prawa pracy i przeciwdziałające dyskryminacji;
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Konwencja Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji.



& KODEKS ETYKI

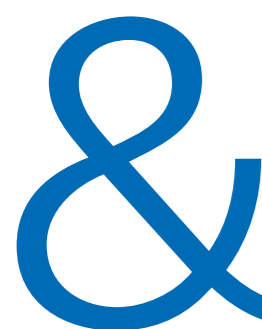
Energia elektryczna jest dobrem powszechnym i dlatego jej wytwarzanie, przesył, dystrybucja i sprzedaż leżą w interesie ogółu. Zadanie to EDF realizuje od samego początku swej działalności: zapewnia dostawy energii elektrycznej, umożliwia sprawiedliwy dostęp do energii i przyczynia się do zrównoważonego rozwoju.

Grupa EDF jest liderem światowej elektroenergetyki. Działa na wszystkich kontynentach i zatrudnia blisko 160 tysięcy osób. Ich umiejętności, innowacyjność i zaangażowanie są fundamentem efektywności Grupy, która jest źródłem wartości dla społeczności, klientów, pracowników i akcjonariuszy.

Tak pojęta odpowiedzialność przedsiębiorstwa wymaga wspólnoty wartości i zobowiązań etycznych, które powinny stale inspirować i kierować działaniem wszystkich pracowników Grupy EDF.

W celu zapewnienia efektywności z jednoczesnym wymogiem uczciwości, Grupa EDF przyjęła trzy wartości:

I szacunek I solidarność I odpowiedzialność I



Kodeks Etyki jest dostępny w intranecie oraz na stronie internetowej: www.edf.pl

Naruszenia można zgłaszać do Rzecznika Praw Pracowniczych w Grupie EDF w Polsce: rpp@edf.pl do Komisji Etyki Grupy EDF: <http://ethics-alert.edf.com>

Marzec 2013

Grupa EDF posiada certyfikat ISO 14001

Projekt Interbrand

Dyrekcja Zrównoważonego Rozwoju



& GRUPA EDF ZOBOWIĄDUJE SIĘ:

- Zapewniać bezpieczeństwo i ochronę zdrowia wszystkich osób, których dotyczy jej działalność, oraz bezpieczeństwo swoich urządzeń i obiektów;
- Chronić środowisko naturalne, panując nad zagrożeniami i zmniejszając swoje oddziaływanie na człowieka i przyrodę;
- Rozwijać kompetencje pracowników, doceniać ich wkład, dbać o jakość życia w pracy i prowadzić konstruktywny dialog z pracownikami i ich przedstawicielami;
- Zapobiegać i eliminować z życia zawodowego wszelkie przypadki niesprawiedliwości lub dyskryminacji oraz wszelkie przypadki przymusu, przemocy lub mobbingu;
- Szanować wyznanie i przekonania każdej osoby oraz organizacje polityczne, związkowe i religijne, nie wspierając żadnej z nich w sposób szczególny;
- Przeciwdziałać oszustwom i korupcji we wszystkich formach;
- Uważnie słuchać interesariuszy: pracowników, klientów, dostawców, akcjonariuszy, organizacji pozarządowych i władz, i przekazywać im należne im informacje;
- Nie narzucać pracownikowi celu sprzecznego z wartościami i zobowiązaniami etycznymi Grupy;
- Zagwarantować każdemu pracownikowi, który zetknął się z sytuacją sprzeczną z wartościami i zobowiązaniami etycznymi Grupy, prawo zgłoszenia tego faktu kierownictwu lub wyznaczonej do tego celu osobie w spółce lub, w razie konieczności i w ostateczności, Komisji Etyki Grupy, z zachowaniem pełnej dyskrecji i bez ryzyka represji.

& KAŻDY PRACOWNIK GRUPY ZOBOWIĄDUJE SIĘ:

SZANOWAĆ DRUGIEGO CZŁOWIEKA

- Szanować innych i ich prawa, nie okazywać nietolerancji, nie dyskryminować, nie stosować przemocy fizycznej ani psychicznej;
- Opierać stosunki zawodowe na uważnym słuchaniu, dialogu, zaufaniu i pracy zespołowej;
- Pracować zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Szanować i chronić prywatność kolegów, klientów i osób trzecich oraz stosować się do procedur ochrony danych osobowych ustalonych zgodnie z prawem danego kraju;
- Korzystać z wolności słowa w miejscu pracy w sposób niegodzący w wartości, bezpieczeństwo i działalność Grupy lub jej spółki.

DZIAŁAĆ UCZCIWIE

- Stosować zasadę zero tolerancji dla jakiegokolwiek formy oszustwa i korupcji;
- Stosować się do ograniczeń i norm obowiązujących w spółce w zakresie wręczania i przyjmowania prezentów i zaproszeń;
- Zgłaszać zwierzchnikowi lub wyznaczonej do tego celu osobie w spółce lub Komisji Etyki Grupy, zgodnie z procedurą szanującą prywatność, każdy potencjalny konflikt między swoim interesem osobistym (lub osoby bliskiej) a interesem Grupy lub jej spółki;
- Nie wykorzystywać do prywatnych celów poufnych informacji uzyskanych w związku z pracą zawodową.

CHRONIĆ MAJĄTEK GRUPY

- Szanować materialny i niematerialny majątek przedsiębiorstwa i starać się korzystać z niego jak najlepiej i jak najmniejszym kosztem, wykluczając jakikolwiek użytek do celów prywatnych, który jest zakazany lub niezgodny z interesami i wartościami Grupy i spółki;
- Przestrzegać ustalonych ograniczeń w korzystaniu ze służbowych środków komunikacji do celów prywatnych i nie przekazywać treści obraźliwych, oszczerczych, czy wyrażających brak szacunku dla drugiego człowieka;
- Odpowiedzialnie korzystać z informacji posiadanych w związku z pracą zawodową i przestrzegać zasad bezpieczeństwa i poufności, w szczególności w zakresie danych wrażliwych;
- Odpowiedzialnie korzystać z wszelkich mediów, w szczególności z serwisów społecznościowych, nie rozpowszechniając żadnych informacji mogących zaszkodzić bezpieczeństwu własnemu czy kolegów ani interesom Grupy i spółki.

SZANOWAĆ INTERESARIUSZY GRUPY

- Wobec klientów: postępować uczciwie i sprawiedliwie, odpowiadając na ich potrzeby, upewniając się co do jakości i bezpieczeństwa sprzedawanego produktu lub usługi, i przestrzegając praw konsumentów;
- Wobec dostawców: postępować uczciwie i bezstronnie, a w ramach umowy, dbać o wspólne przestrzeganie wartości i zobowiązań Grupy, w szczególności dziesięciu zasad GLOBAL COMPACT;
- Wobec władz publicznych: lojalnie i odpowiedzialnie realizować wszelkie działania informacyjne lub lobbingsowe, wykluczając wszelkie praktyki korupcyjne i przestrzegając obowiązujących zasad.

POSTĘPOWAĆ ETYCZNIE

- Stosować standardy etyki Grupy starając się dawać przykład swoim zachowaniem i promować Kodeks Etyki Grupy w pracy i kontaktach zawodowych.